



FAM TSA

RECRUTEMENT CHEF DE SERVICE

Le 26/03/2019

CDI Temps plein - Convention Collective 66

Le Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale (GCSMS) DIAPASON gère deux établissements : un Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) et une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS). La MAS accompagne 55 personnes en situation de polyhandicap et le FAM 20 personnes atteintes de trouble du spectre autistique, dans le cadre d'un fonctionnement 24h/24h et 365 jours/an. Chaque établissement dispose de sa propre équipe de professionnels et partage les services médicaux, paramédicaux, administratifs et logistiques.

Le FAM est dédié à l'accompagnement de 20 jeunes adultes présentant un autisme sévère associé à une autonomie restreinte et à des risques de troubles du comportement. Ouvert en octobre 2015, son architecture prend en compte les besoins des résidents qui habitent dans 4 maisons de 5 personnes.

L'équipe pluridisciplinaire est recrutée et formée spécifiquement aux connaissances actualisées sur l'autisme. Elle travaille en lien étroit avec les familles et recherche la mise en place d'une participation active à la vie quotidienne et la plus grande autonomie dans les domaines de la communication, de l'autonomie et des relations sociales. Elle est soutenue par les fonctions mutualisées entre la MAS et le FAM.

Dans le cadre d'un départ prévu fin avril 2019, **DIAPASON recrute son/sa futur/e chef/fe de service. Sous l'autorité du Directeur et en collaboration étroite avec lui, il/elle aura pour objectif de s'inscrire dans la dynamique des actions engagées et dans leur déploiement, avec pour missions principales de :**

- Gérer et animer les équipes
- Etre garant du cadre d'intervention, des projets personnalisés et de l'articulation des différentes interventions
- Veiller à la bientraitance des usagers
- Etre garant des pratiques professionnelles, du référentiel d'intervention : éducation structurée, PECS,...
- Mettre en œuvre le projet d'établissement ainsi que les recommandations de bonnes pratiques professionnelles
- Accompagner les familles
- Développer des partenariats et s'inscrire dans des réseaux
- Collaborer à la réussite globale de DIAPASON (partenariat et transversalité MAS-FAM, gestion d'astreinte).

Profil Recherché :

- Titulaire d'un diplôme d'études supérieures (CAFERUIS ou diplôme de niveau 2 minimum)
- Expérience confirmée de l'encadrement et de l'animation d'équipes du secteur médico-social,
- Expérience et connaissance exigées de l'autisme et des méthodes de l'éducation structurée
- Compétences en animation, organisation, conduite de projet et gestion
- Enthousiasme, disponibilité, réactivité et proactivité, sens de l'écoute et sens du relationnel,
- Capacités rédactionnelles, maîtrise des outils informatiques, bureautiques et métiers,
- Permis B exigé.

Finalité :

Femme ou homme de conviction, manager créatif, cadrant et clair, au plus près de la réalité du terrain, dans une démarche positive et participative, visant la qualité et l'adaptation des prestations, force de proposition dans une dynamique qui réunit continuité et innovation éducative.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV et photo) avant le 10 avril 2019 :

M. Franck CHAPPEY, Directeur, sous couvert de Mme Florence TOURILLON, Assistante de direction
e-mail : gcsms@diapason44.fr