

L'ADAPEI 44,

Association qui gère plus de 75 établissements et services pour personnes de tous âges ayant des compétences et des besoins très divers dus à leur déficience intellectuelle, autisme, handicap psychique et polyhandicap (1 600 salariés, 2 700 personnes accompagnées),

RECRUTE (poste basé à Nantes)

Chargé de développement des compétences (H/F)

Poste à pourvoir - **CDI 1 ETP**
Convention Collective 1966

C O N T E X T E	<p>Dans un contexte de forte évolution (évolution des politiques publiques, des attentes des personnes accompagnées, de l'offre de prestations/services proposée par l'Association) et de conduite du changement, vous veillez à l'adaptation permanente des compétences des professionnels en déclinaison du Projet Associatif (plan à moyen terme) et à leur employabilité.</p>
M I S S I O N S	<p>Vous êtes capable de mobiliser et combiner, les différents modes d'acquisition et de reconnaissance des compétences (présentiel, e-Learning, AFEST, coaching, co-développement, VAE,..) pour créer des dispositifs adaptés aux besoins des professionnels et des établissements (de l'expression du besoin formalisé dans un cahier des charges, à la mise en œuvre, puis la mise en application sur le terrain) en recourant quand cela est nécessaire à des appels d'offre que vous pilotez ;</p> <p>Vous animez le réseau de formateurs internes, identifiez de nouveaux intervenants avec l'objectif de faire évoluer à court terme l'unité de formation interne vers un organisme de formation répondant au cadre réglementaire actuel ;</p> <p>En lien avec les managers, vous développez l'évaluation des effets de la formation (modèle Kirkpatrick) pour généraliser les niveaux 2 et 3 d'évaluation ;</p> <p>Vous maximisez les moyens financiers pouvant être mobilisés et en recherchez de nouveaux via notamment des réponses à appel d'offres ;</p> <p>Vous mettez en œuvre une politique de co investissement mobilisant les droits à CPF pour les formations certifiantes suivies par les professionnels ;</p> <p>Vous conseillez les managers et les professionnels dans le domaine de la formation et plus largement du développement des compétences ;</p> <p>Vous menez des études/analyses afin de s'assurer que les moyens déployés répondent toujours aux besoins et objectifs de l'Association et ainsi entretenir une logique d'amélioration continue ;</p> <p>Vous établissez la proposition de budget dédié au plan de développement des compétences et en coordonnez la mise en œuvre (31000h/an) dans le respect du budget alloué;</p> <p>Vous participez à des projets RH en lien avec les besoins en compétences.</p> <p>Directement rattaché au DRH, vous encadrez une assistante formation qui est en charge de tous les aspects administratifs et de l'organisation logistique des formations.</p>

Titulaire d'un diplôme (bac +4/5) en lien avec le poste, vous avez une forte appétence pour tout ce qui touche au développement de l'Humain et avez des compétences reconnues en digital, que vous avez mises en œuvre au cours d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans. Lors de celle-ci vous avez acquis une expérience de l'ingénierie pédagogique, une maîtrise des différents moyens disponibles au service du développement des compétences (notion qui va au-delà de la formation au sens traditionnel) et créez des modules de formation digitale.

CONTACT :

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation)

A recrutement@adapei44.asso.fr