

Mez'ea favorise la mixité au travail

Créée en septembre, Mez'ea permet la mixité entre les personnes atteintes d'un handicap et les autres. Cette entreprise adaptée emploie déjà douze salariés et elle embauche.

L'entreprise

Route de Vitré, près du foirail, son installation est presque passée inaperçue à Châteaubriant. « **Nous n'avons pas encore la signalétique** », convient Amélie Le Canderf, responsable de l'entreprise adaptée Mez'ea. Depuis le mois de septembre, elle a démarré son activité dans les anciens locaux de l'entreprise de peinture Planchenault-Bohuon, zone industrielle du Val-Fleury, et propose des services de propreté et espaces verts.

Une première dans le territoire

Mez'ea (« mez » pour milieu en breton, en référence au Pays de la Mée, et « ea » pour entreprise adaptée) est un établissement lancé par la structure d'économie sociale et solidaire Esatco Atlantique, qui dépend de l'association Adapei (association départementale de parents et amis qui agit pour l'intérêt des personnes en situation de handicap). Dans le nord du département, il n'existait pas d'entreprise adaptée (EA). « **Il y a des besoins pour des personnes qui ne peuvent pas travailler dans le milieu ordinaire ou ne trouvent pas d'emploi du fait de leur handicap, mais aussi pour celles qui sont**



Jean-François Thomy, chef d'équipe espaces verts, Amélie Le Canderf, responsable des Esat de Blain et Châteaubriant et de Mez'ea, et Katia Moreau, cheffe d'équipe propreté, constituent l'équipe d'encadrement de l'entreprise adaptée lancée en septembre à Châteaubriant.

PHOTO : OUEST-FRANCE

assez autonomes pour ne plus être travailleur en Esat (établissement et service d'aide par le travail) », précise Amélie Le Canderf. Car si dans les Esat, 100 % des travailleurs ont une RQTH (Reconnaissance de qualité de travailleur handicapé), dans une EA, ils sont des salariés, régis selon le Code du travail, et au minimum 55 % de l'effectif doit avoir une RQTH.

En juin 2021, Esatco a eu l'autorisation de la Dreet (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités) pour ouvrir cette EA, une première dans le territoire. « **Notre principal but est de favoriser la mixité et de permettre l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la société** », soutient la responsable. L'autre mission est de permettre aux personnes de reprendre confiance en soi et de se former. « **Nous nous rapprochons de l'entreprise en milieu ordinaire mais l'accompagnement des personnes est plus spécifique d'un point de vue managérial.** »

Il fallait aussi trouver le local, Châteaubriant étant un secteur dynamique où les locaux pour les entreprises se font très rares. Les 550 m² de bureaux et d'ateliers situés à la sortie de la ville étaient la bonne affaire. Les chefs d'équipe ont ensuite été recrutés pour les deux métiers présents au sein de cet EA, l'entretien des espaces verts et la propreté, deux professions que Esatco Atlantique maîtrise.

Rendre visible les invisibles

Katia Moreau est la cheffe de l'équipe propreté et Jean-François Thomy des espaces verts. Le groupe de ce dernier est aujourd'hui composé de six salariés en CDI qui interviennent chez les particuliers, les collectivités et les entreprises. « **Aujourd'hui, nous essayons de démarcher de nouveaux clients car la saison a repris**, déclare Jean-François Thomy. **Les salariés ont appris à se connaître, ils n'ont pas les mêmes compétences et il faut veiller à ce qu'ils effectuent des tâches qu'ils connaissent. Je**

suis aussi là pour les former. »

L'équipe de Katia Moreau est composée de quatre salariés et recrute des personnes avec ou sans RQTH, car le travail ne manque pas. « **Nous nous occupons de la remise en état et de la vitrerie chez les particuliers, et du nettoyage pour les collectivités et les entreprises**, note Katia Moreau. **Nous ne travaillons pas en horaire décalé, mais de 8 h à 18 h.** » C'est aussi une volonté de Mez'ea, rendre visible les travailleurs de l'invisible. « **Les salariés sont indispensables et participent au bien-être au travail**, ajoute Amélie Le Canderf. **On tient vraiment à cela car le secteur de la propreté souffre d'une image dévalorisée. Nous prônons la tolérance, la différence, l'autonomie et l'écoute. Et nous croyons en notre modèle !** »

Pauline BAUMER.



L'un des métiers de l'entreprise adaptée est l'entretien des espaces verts.

PHOTO : MEZEA

Mez'ea, ZI du Val-Fleury, tél. 07 60 92 50 96, www.adapei44.fr